

Redegjørelse etter åpenhetsloven for Bracom AS

1. Introduksjon

Åpenhetsloven, som trådte i kraft 1. juli 2022, skal fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i virksomheter. Loven gir også allmennheten rett til informasjon om hvordan virksomheter håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser.

Bracom AS er omfattet av loven som en mellomstor virksomhet med over 50 ansatte og betydelig omsetning. Denne redegjørelsen gjelder for kalenderåret 2024 og dokumenterer vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetslovens krav og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv.

2. Om Bracom AS

Bracom AS ble etablert i 2019 og er en totalentreprenør innen utbygging av infrastruktur. Konsernet består i 2024 av hovedselskapet i Oslo, datterselskapet Bracom Microtrenching AS (Hønefoss) og Bracom GmbH i Tyskland. Per 31.12.2024 hadde konsernet totalt 60 ansatte.

Vår virksomhet omfatter prosjektering, dokumentasjon, prosjektledelse, graving, montasje, drift og vedlikehold innen infrastrukturleveranser.

Omtrent 75 % av vår omsetning kommer fra kjøp av tjenester og materiell fra leverandører og underentreprenører. Mange av våre leveranser skjer gjennom eksterne samarbeidspartnere, noe som stiller høye krav til ansvarlig leverandørstyring. Bygg- og anleggsbransjen er også kjent for enkelte aktører med mangelfull etterlevelse av lover og regler, noe vi er bevisst på gjennom vår vesentlighetsanalyse.

Tidligere har leverandørstyring i bransjen vært dominert av hensyn til kostnad, tid, kvalitet og HMS i leverandørkjedene. Nå forventer våre kunder, myndigheter og andre interessenter at også miljø- og samfunnsansvar ivaretas i leverandørkjeden. Dette har Bracom AS integrert i vårt forbedringsarbeid.

3. Aktsomhetsvurderinger

I 2024 har Bracom AS gjennomført omfattende aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer. Dette inkluderte en grundig analyse av risikoer for brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold i vår virksomhet og leverandørkjede. Ledelse, medarbeidere, samarbeidspartnere og leverandører deltok i prosessen.

Proessen for aktsomhetsvurderinger:

- **Forankring av ansvarlighet:** Retningslinjer og styringssystemer forankret i selskapets policy.
- **Prekvalifisering av underentreprenører:** Retningslinjer for alle leverandører gjennom vår etiske standard (Code of conduct).

- **Kartlegging og vurdering:** Analyse av risikoer for menneskerettighetsbrudd og dårlige arbeidsforhold i virksomheten og leverandørkjeder.
- **Tiltak for risikohåndtering:** Implementering av tiltak for å stanse, forebygge eller redusere identifiserte risikoer, inkludert krav til leverandører.
- **Overvåking og evaluering:** Kontinuerlig overvåking og vurdering av tiltak for kontinuerlig forbedring.
- **Kommunikasjon:** Informasjon om hvordan påvirkning håndteres og eventuelle samarbeid om gjenoppretting eller erstatning.
- **Varlingskanal:** Åpen kanal er etablert via vår nettside for eksterne varslinger. Alle innkomne varsler behandles etter faste prosedyrer.

4. Risiko for negative konsekvenser

Kartleggingen har identifisert spesifikke risikoer, spesielt innenfor følgende områder:

- **Arbeidstid:** Arbeidstid er en betydelig risikofaktor, da stress og tidspress kan føre til brudd på arbeidsmiljøloven. I en bransje som telekommunikasjon, hvor prosjekter ofte har stramme tidsfrister, er det en reell risiko for at ansatte kan oppleve overarbeid og utilstrekkelige hvileperioder.
- **Innsyn i leverandørkjeden:** Manglende kontroll med underleverandører, spesielt ved innkjøp gjennom grossister med globale leverandørkjeder, utgjør en annen risiko. Når Bracom AS kjøper materiell gjennom norske grossister som igjen kjøper fra globale leverandører, kan det være utfordrende å sikre full sporbarhet og forståelse av sosiale forhold hos de opprinnelige produsentene. Dette representerer en potensiell risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold lenger ned i leverandørkjeden. Underentreprenører innenfor denne bransjen består gjerne av mindre selskap med få ansatte eller enkeltpersonforetak med minimal administrasjon, både mangel på kunnskap og kapasitet som medfører at en del av lov pålagte krav og regler ikke følges.
- **HMS Systemer:** Underentreprenører som ikke har lovpålagte HMS systemer, eller ikke bruker systemene med tilhørende sjekklister etc i henhold til internkontrollforskriften.
- **Ubetalt offentlig avgifter:** Underentreprenører som ikke har innbetalt mva eller skatter innenfor tidsfrister.
- **Kurs:** Underentreprenører som har utgåtte kurs som må fornyes hyppig eller mangler kurs. Typisk: årlig-nedføringskurs, verneombudkurs og arbeid langs vei.
- **Arbeidskontrakt:** Underentreprenører med ansatte uten arbeidskontrakt.
- **Ansatt med lønn under minstelønn:** Bransjen vi opererer i reguleres med egne satser for minstelønn, og det kan være tilfeller hvor underentreprenørselskapet ikke kjenner til disse bestemmelsene eller praktiserer andre ordninger som er brudd på lovkravet.
- **Varslingsrutiner for kritikkverdige forhold:** Underentreprenør med ansatte uten varslingsrutiner for kritikkverdige forhold.
- **HMS på byggeplass:** Manglende verneutstyr, rutiner, instruksjoner og sikkerjobbanalyse på jobbe plass.

- **Kompensasjon for overtidarbeid:** Manglende ordninger for kompensasjon for overtidarbeid i underentreprenør selskap.
- **Forebygge barnearbeid, tvangsarbeid og slaveri:** Grossister/leverandører med lange leverandørkjeder må forplikte at de har kontroll nedover i verdikjeden for å sikre og forebygge at barnearbeid, tvangsarbeid og slaveri ikke er tilfellet.
- **Bidra til rettferdige og gode arbeidsvilkår, med rett til hvile, fritid og ferie:** Alle arbeidstakere skal ha rett til arbeidsvilkår i tråd med arbeidsmiljølovens krav.
- **Forsikringer:** Underentreprenører med manglende lovpålagte forsikringer som yrkesskadeforsikring og bedriftsansvarsforsikring.

Faktiske negative konsekvenser og funn

- **Faktiske negative konsekvenser:** Kartleggingen i 2024 avdekket ingen faktiske negative konsekvenser direkte forårsaket av Bracom AS. Selv om det ikke ble avdekket konkrete brudd, anerkjenner vi behovet for å forbedre våre systemer og rutiner for å forebygge potensielle problemer i fremtiden.
- **Risikovurdering av leverandører:** En gjennomgang av utvalgte leverandører, spesielt graveentreprenører, montasjetjenester og materiell, viste at de fleste av våre samarbeidspartnere og leverandører er basert i Norge og handler primært fra store norske grossister med globale leverandørkjeder. Dette innebærer at selv om den direkte risikoen kan synes lav, er det behov for å sikre bedre innsikt og kontroll over hele leverandørkjeden for å unngå skjulte negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Ved å tydeliggjøre disse risikoene og funnene, ønsker Bracom AS å vise vårt engasjement for åpenhet og kontinuerlig forbedring i henhold til åpenhetsloven. Vi er forpliktet til å arbeide systematisk for å adressere og minimere risikoene som er identifisert, og sikre at våre forretningspraksiser oppfyller høye standarder for ansvarlighet og bærekraft.

5. Tiltak og forbedringer

For å håndtere de identifiserte risikoene har Bracom AS iverksatt flere tiltak:

- **Opplæring og bevisstgjøring:** Gjennomføring av opplæringsprogrammer for ansatte og leverandører. Dette inkluderer kurs i etiske retningslinjer og bærekraft.
- **Tett samarbeid:** Økt dialog og oppfølging med samarbeidspartnere for å sikre etterlevelse og bærekraft.
- **Årlig revisjon:** Dokumentere og følge opp alle leverandører årlig. Når det blir avdekket feil, mangler eller brudd på lover, regler eller Bracoms etiske standard, må underentreprenør/leverandør rette opp forholdene innen en tidsfrist.
- **Kontinuerlig forbedring:** Bracom AS evaluerer jevnlig effektiviteten av de implementerte tiltakene og foretar nødvendige justeringer for å forbedre innsatsen mot brudd på menneskerettigheter og dårlige arbeidsforhold.

- **Styrking av vernerunder:** Hyppigere kontroller på arbeidsplasser for å avdekke uregelmessigheter tidlig.
- **Varslingskanal:** Tilgjengelig via nettside for ansatte og eksterne – med klare rutiner for oppfølging.

6. Videre arbeid

Bracom AS forplikter seg til å videreutvikle vårt arbeid med ansvarlighet og aktsomhet i leverandørkjeden. Dette innebærer:

- Mer strukturert risikoklassifisering av leverandører
- Systematisk oppfølging og dokumentasjon
- Økt transparens om forbedringstiltak og fremdrift

7. Informasjonsplikt

I henhold til åpenhetsloven er Bracom AS forpliktet til å være åpne om sitt arbeid med menneskerettigheter og arbeidsforhold. Interessenter oppfordres til å kontakte oss for mer informasjon på post@bracom.no, merk emne med «Åpenhetsloven».

8. Konklusjon

Bracom AS forplikter seg til å opprettholde høye standarder for åpenhet og ansvarlighet i alle aktiviteter, og verdsetter interesse og støtte i arbeidet for en mer rettferdig og bærekraftig verden. Prinsippene er tatt inn i Bracom's «Code of conduct».

Signert av styret 30.06.2025, Oslo:

Mårten Wigstøl

Mårten Wigstøl, Styreleder

Arne Matre

Arne Matre (Jun 30, 2025 22:13 GMT+2)

Leif Arne Matre, Styremedlem

Erling-Geir Iversen

Erling-Geir Iversen, Daglig leder