

Redegjørelse etter åpenhetsloven

BraCom AS – rapporteringsåret 2025



1. Sammendrag

Bracom AS har i 2025 videreutviklet arbeidet med åpenhetsloven fra overordnet kartlegging til mer systematisk leverandørstyring, risikoklassifisering og oppfølging av underentreprenører. Som totalentreprenør innen kritisk digital og teknisk infrastruktur er Bracom avhengig av et tett samarbeid med leverandører og underentreprenører. Dette gir økt behov for kontroll med arbeidsforhold, HMS, lønns- og arbeidsvilkår, dokumentasjon og leverandørenes økonomiske robusthet.

I 2025 er det ikke avdekket alvorlige faktiske negative konsekvenser direkte forårsaket av Bracom AS. Arbeidet har likevel identifisert vesentlige risikoområder i leverandørkjeden, særlig knyttet til små underentreprenører, HMS-praksis, kurs og sertifiseringer, arbeidskontrakter, lønns- og arbeidsvilkår, varslingsrutiner og økonomisk stabilitet. Disse områdene følges opp gjennom kontraktskrav, revisjoner, avvikshåndtering, opplæring og risikobasert leverandøroppfølging.

De viktigste prioriteringene i 2025 har vært:

- Tydeligere krav til underentreprenører og leverandører gjennom kontrakter og Code of Conduct.
- Videreutvikling av leverandørrevisjoner og risikobasert oppfølging.
- Økt fokus på HMS, SJA, RUH, vernerunder og dokumentasjon på byggeplass.
- Etablering og videreutvikling av varslingskanal for ansatte og eksterne interessenter.
- Bedre datagrunnlag og styring knyttet til leverandørcompliance, leverandøravvik og risikorangering.
- Vurdering av løpende overvåking av finansiell risiko hos kritiske UE.

Nøkkeltall for 2025:

Nøkkeltall	2025	Kommentar
Aktive underentreprenører / samarbeidspartnere	18	Totalt antall aktive UE brukt i rapporteringsåret
Leverandører/UE vurdert	18	Antall UE vurdert i rapporteringsåret
Leverandørrevisjoner gjennomført	8	Fullskala revisjoner utført i rapporteringsåret
Identifiserte leverandøravvik	3	Mindre avvik fra utførte revisjoner
Lukkede leverandøravvik	3	Avvikene ble lukket etter kort tid
Gjennomsnittlig lukketid på avvik	22	Mål: <30 dager
Varsler mottatt	0	Ingen interne eller eksterne varsler
Informasjonskrav etter åpenhetsloven	0	Ingen henvendelser og status

2. Om Bracom og redegjørelsen

2.1 Lovgrunnlag og formål

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser.

Denne redegjørelsen beskriver Bracoms arbeid med aktsomhetsvurderinger i rapporteringsåret 2025.

Redegjørelsen er utarbeidet med utgangspunkt i kravene i åpenhetsloven og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Den skal gi en helhetlig beskrivelse av:

- Bracoms organisering, virksomhetsområde og leverandørkjede.
- Hvordan ansvarlighet er forankret i styring, rutiner og kontraktskrav.
- Hvilke faktiske negative konsekvenser og vesentlige risikoer som er identifisert.
- Hvilke tiltak som er gjennomført eller planlagt for å stanse, forebygge eller redusere risiko.
- Hvordan Bracom følger opp, rapporterer og kommuniserer arbeidet.

2.2 Omfang

- Redegjørelsen gjelder Bracom AS og relevante aktiviteter i konsernet der Bracom har styrings- eller påvirkningsmulighet.
- Rapporten omfatter egen virksomhet, leverandørkjede og forretningspartnere som er relevante for Bracoms virksomhet.
- Rapporten dekker perioden 1. januar 2025 til 31. desember 2025.

3. Virksomhet, verdikjede og leverandørstruktur

3.1 Kort om Bracom

Bracom AS ble etablert i 2019 og er en totalleverandør av tjenester innen utbygging, drift og vedlikehold av digital og teknisk infrastruktur. Virksomheten omfatter blant annet prosjektering, dokumentasjon, prosjektledelse, graving, montasje, drift og vedlikehold innen infrastrukturleveranser.

Bracom har særlig kompetanse innen fiberutbygging og turnkey-leveranser, men utfører også annen infrastruktur langs vei. Selskapet kombinerer egne fagressurser med et nettverk av underentreprenører og samarbeidspartnere.

Nøkkelopplysning	Informasjon
Etablert	2019
Hovedkontor	Oslo
Øvrige lokasjoner	Elverum, Hønefoss, Tyskland
Selskaper i konsernet	Bracom AS, Bracom GmbH

Ansatte per 31.12.2025	34 i Norge, 18 i Tyskland
Hovedaktiviteter	Fiberutbygging, anlegg, montasje, prosjektering, prosjektledelse, dokumentasjon, drift og vedlikehold
Andel kjøp fra UE/leverandører	Ca. 70 MNOK

3.2 Verdikjede

Bracoms verdikjede består av fem hovedområder. Vi har størst påvirkningsmulighet i egen virksomhet og overfor våre underentreprenører. Innen materiell og logistikk, kunder og oppdragsgivere, samt lokalsamfunn og omgivelser, utøves påvirkningen hovedsakelig gjennom krav, oppfølging og samarbeid.



3.3 Hvor risikoen er størst

Bracom vurderer at de største risikoene knyttet til åpenhetsloven oppstår i leverandør- og underentreprenørleddet. Dette skyldes at en betydelig del av leveransene utføres av eksterne aktører, samtidig som bygg- og anleggsrelatert virksomhet generelt har kjent risiko for mangelfull etterlevelse av HMS-, lønns- og arbeidsvilkår.

Spesielt relevante risikofaktorer for Bracom er:

- Små underentreprenører med begrenset administrativ kapasitet.
- Arbeid i felt med risiko for skader og HMS-avvik.
- Tidspress og leveransekrav som kan påvirke arbeidstid og belastning.
- Bruk av utenlandsk arbeidskraft eller innleid personell.
- Manglende dokumentasjon på kurs, forsikring, kontrakter eller lønnsvilkår.
- Begrenset innsikt i globale leverandørkjeder for materiell kjøpt gjennom grossister.
- Økonomisk svakhet eller konkursrisiko hos UE som kan påvirke arbeidstakere, leveranse-kvalitet og Bracoms risiko.

4. Styring, ansvar og organisering

Arbeidet med åpenhetsloven er forankret i styret og ledelsen i Bracom. Det operative arbeidet er integrert i selskapets governance-, ESG-, HMS-, kvalitets- og leverandøroppfølging.

Rolle / funksjon	Ansvar
Styret	Overordnet ansvar for at arbeidet med åpenhetsloven er forankret og at redegjørelsen godkjennes.
Daglig leder	Overordnet operativt ansvar for etterlevelse, prioritering og oppfølging.
ESG-ansvarlig / administrasjon	Koordinering av rapportering, risikokartlegging, KPI-er og dokumentasjon.
HMS / HR	Oppfølging av arbeidsmiljø, HMS, opplæring, varsling og egne ansatte.
COO og prosjektledere	Oppfølging av UE, HMS, kontraktskrav og avvik i prosjekter.
Innkjøp / økonomi	Kontroll av leverandørinformasjon, økonomisk robusthet, kontrakter og dokumentasjon.

I 2025 har Bracom videreutviklet styringsmodellen ved å knytte leverandørstyring og åpenhetslovarbeidet tettere til månedlig og kvartalsvis ESG-rapportering. Fra 2026 vil dette styrkes ytterligere gjennom faste KPI-er for leverandørcompliance, leverandørrevisjoner, åpne/lukkede avvik og varsler.

5. Metodikk for aktsomhetsvurderinger

Bracom benytter OECDs modell for aktsomhetsvurderinger som rammeverk. Arbeidet er risikobasert og forholdsmessig, og skal prioritere de områdene der risikoen for negative konsekvenser er størst.

OECD-trinn	Hvordan Bracom arbeider	Status / forbedring
1. Forankre ansvarlighet	Policyer, Code of Conduct, kontraktskrav, styre- og lederforankring.	Etablert, videreutvikles gjennom governance og ESG-rapportering.
2. Kartlegge og vurdere risiko	Leverandørkartlegging, UE-revisjoner, HMS-oppfølging, dokumentkontroll og erfaring fra prosjekter.	Risikoklassifisering av UE styrkes i 2026.
3. Stanse, forebygge eller redusere	Korrigerende tiltak, tidsfrister, krav til dokumentasjon, ekstra oppfølging eller stans i bruk av leverandør.	Avviksrutine og lukketid bør måles fast fra 2026.
4. Følge opp tiltak	Oppfølging av avvik, revisjonsstatus og leverandørdialog.	Ny KPI-struktur etableres for leverandøravvik og lukketid.
5. Kommunisere	Årlig redegjørelse, nettside, informasjonsplikt og kontaktpunkt.	Videreføres og forbedres med mer konkrete nøkkeltall.
6. Gjenoppretting	Varslingsrutiner, dialog og korrigerende tiltak ved faktiske brudd.	Rutine for gjenoppretting bør tydeliggjøres ytterligere i 2026.

6. Risikokartlegging og prioritering

Bracom har vurdert risiko basert på alvorlighet, sannsynlighet, omfang og mulighet for påvirkning. Risikoen er vurdert for egen virksomhet, underentreprenører, leverandører og øvrige forretningspartnere.

Risikoområde	Hvor oppstår risikoen?	Mulig påvirket gruppe	Prioritet	Kommentar
Manglende arbeidskontrakter	Underentreprenører	Ansatte hos UE	Høy	Særlig relevant for små UE med begrenset administrasjon.
Brudd på arbeidstid/hviletid	Egen virksomhet og UE	Egne ansatte og UE-ansatte	Høy	Tidspress og produksjonskrav kan øke risiko.
Manglende HMS-system eller praksis	UE og prosjekter	Arbeidere på prosjekt	Høy	Kan gi økt risiko for skader og ulykker.
Manglende kurs/sertifikater	UE	UE-ansatte og prosjekt	Høy	Typisk risiko ved arbeid langs vei, nedføring og HMS-relaterte kurs.
Lønn under minstelønn / manglende overtidbetaling	UE	UE-ansatte	Høy	Bransjerelevant risiko som må kontrolleres gjennom dokumentasjon.
Manglende forsikringer	UE	Arbeidstakere og Bracom	Høy	Yrkesskade og ansvarsforsikring er sentralt.
Ubetalte offentlige avgifter	UE	Samfunn, ansatte, Bracom	Middels	Kan indikere økonomisk stress eller useriøs drift.
Manglende sporbarhet i globale leverandørkjeder	Materiell/grossister	Arbeidere hos produsenter	Middels	Mindre direkte påvirkning, men relevant risiko.
Økonomisk svekkelse/konkurs hos UE	UE	UE-ansatte, kunder, Bracom	Høy	Kan gi mangelfulle leveranser og risiko for reklamasjoner.

6.1 Prioritering av risiko

Bracom prioriterer særlig risiko i underentreprenørleddet fordi selskapet har høy avhengighet av eksterne samarbeidspartnere. Risiko knyttet til arbeidsforhold, HMS, dokumentasjon og økonomisk robusthet vurderes som mest vesentlig i 2025.

7. Sårbare grupper og risikoutsatte områder

Bracom vurderer at enkelte grupper kan være mer utsatt for negative konsekvenser enn andre. Dette gjelder særlig arbeidstakere hos små underentreprenører, innleide arbeidstakere, utenlandske arbeidstakere og arbeidere lenger ned i globale leverandørkjeder.

Gruppe	Hvorfor gruppen kan være utsatt	Bracoms oppfølging
Ansatte hos små UE	Små selskaper kan ha begrenset administrasjon og svakere systemer for HMS, lønn og dokumentasjon.	Dokumentkrav, revisjoner, dialog og avvikslukking.
Utenlandske arbeidstakere	Kan ha språkbarrierer eller begrenset kjennskap til norske rettigheter og krav.	Krav til kontrakter, lønn, HMS og kurs.

Innleid personell	Kan ha svakere tilknytning til virksomheten og mindre oversikt over rettigheter.	Kontraktskrav og prosjektoppfølgning.
Arbeidere i globale leverandørkjeder	Begrenset sporbarhet gjennom grossistledd kan gi risiko for skjulte brudd.	Krav til grossister og leverandører om egne aktsomhetsvurderinger.

8. Faktiske funn og avvik i 2025

Bracom har ikke identifisert alvorlige faktiske negative konsekvenser i 2025 som direkte kan knyttes til egen virksomhet. Samtidig har arbeidet avdekket risikoforhold og forbedringspunkter hos enkelte samarbeidspartnere som krever oppfølging.

Funn / avvikstype	Antall	Status	Tiltak / kommentar
Manglende eller utgått kursbevis	0	OK	Alle relevante hadde gyldig kursbevis
Mangelfull HMS-dokumentasjon	1	Rettet	Bracoms leverandør av internkontrollsystem gikk konkurs i løpet av 2025, og nytt system ble etablert i etterkant. Det var mangel på et HMS-system i en overgangsperiode.
Mangelfulle arbeidskontrakter	0	OK	Alle har forskriftsmessige arbeidskontrakt
Manglende forsikringer	0	OK	Har alle relevante forsikringer
Avvik knyttet til lønn/arbeidstid/overtid	0	OK	Ingen avvik
HMS-avvik på arbeidsplass	2	Rettet	To arbeidsskader uten fravær ble registrert

Datagrunnlaget videreutvikles, fra 2026 vil Bracom rapportere mer systematisk på leverandøravvik, revisjoner og lukketid.

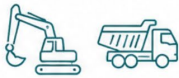
9. Tiltak og resultater i 2025

Bracom har i 2025 videreført og styrket tiltak for å forebygge og redusere risiko for negative konsekvenser. Tiltakene er særlig rettet mot leverandørstyring, HMS, dokumentasjon, opplæring og varsling.

Tiltak	Risiko som adresseres	Status 2025	Resultat / forventet effekt
Code of Conduct og kontraktskrav	Arbeidsforhold, HMS, etikk, menneskerettigheter	Videreført / styrket	Tydeligere forventninger til UE og leverandører.
Leverandørrevisjoner	Manglende etterlevelse hos UE	Etablert	Avdekker avvik og gir grunnlag for risikorangering.
Oppstartsmøter med UE	Misforståelser, uklarhet om krav, HMS-risiko	Videreført / styrket	Bedre forventningsavklaring før arbeid starter.
Vernerunder og HMS-oppfølgning	HMS-avvik og usikre arbeidsforhold	Videreført	Tidligere avdekking av avvik og forbedringspunkter.
Varslingskanal	Kritikkverdige forhold, manglende kanal for eksterne	Etablert	Gir ansatte og eksterne mulighet til å melde fra.
Risikoklassifisering av UE	Ulik risikoprofil i leverandørporteføljen	Under videreutvikling	Muliggjør mer målrettet oppfølging.
Finansiell leverandørovervåking	Konkursrisiko og svekket leveranseevne hos UE	Vurdert	Tidligere varsling om økonomisk risiko.

10. Leverandørstyring og oppfølging

10.1 Leverandørkategorier

Kategori	Eksempler	Oppfølging
1  Underentreprenører – graving/anlegg	 Graveentreprenører, maskinentreprenører	 Høy prioritet for revisjon, HMS og dokumentasjon.
2  Underentreprenører – montasje/teknisk	 Montører, tekniske leverandører	 Kurs, HMS, arbeidskontrakter og kvalitet.
3  Materiellgrossister	 Rør, kabel, skap, fiberutstyr	 Krav til egne aktsomhetsvurderinger og sporbarhet.
4  Transport/logistikk	 Transportører og lager-/logistikkpartnere	 Arbeidsforhold, HMS og underleverandører.
5  IT/systemleverandører	 Digitale systemer og sikkerhet	 Datasikkerhet, personvern og leverandørstyring.

10.2 Onboarding av leverandører

Ved etablering av nye samarbeid vurderer Bracom leverandører basert på dokumentasjon, risiko og egnethet. For underentreprenører kan dette omfatte:

- Organisasjonsnummer og selskapsinformasjon.
- Skatt, MVA og økonomisk status.
- Forsikringer, herunder yrkesskade og ansvarsforsikring.
- Arbeidskontrakter og lønns-/arbeidsvilkår.
- HMS-system og internkontroll.
- Kurs, sertifikater og arbeid langs vei.
- Rutiner for varsling og avvik.
- Etterlevelse av Bracoms Code of Conduct.

10.3 Revisjon og risikorangering

Bracom vil i 2026 styrke risikorangering

av UE basert på resultat fra revisjoner, dokumentkontroll og prosjektoppfølgning. Leverandører kan klassifiseres som lav, middels eller høy risiko.

Risikoklasse	Kriterier	Oppfølging
Lav risiko	Komplett dokumentasjon, få eller ingen avvik, god historikk.	Ordinær oppfølging.
Middels risiko	Mindre avvik, dokumentasjon må oppdateres, behov for oppfølging.	Tidsfrist og ekstra kontroll.
Høy risiko	Vesentlige avvik, manglende dokumentasjon, økonomisk eller HMS-relatert risiko.	Tett oppfølging, mulig stans i bruk eller krav om korrigerende tiltak før videre samarbeid.

10.4 Avvikshåndtering

Avvik fra leverandørrevisjoner eller prosjektoppfølgning skal registreres, følges opp med ansvarlig person, tidsfrist og dokumentert lukking i Bracoms internsystem. Fra 2026 måler vi følgende KPI-er:

- Antall åpne leverandøravvik.
- Antall lukkede leverandøravvik.
- Gjennomsnittlig lukketid.
- Antall avvik eldre enn 30 dager.
- Antall høyrisiko-UE.

11. Varsling, klagemekanismer og informasjonskrav

11.1 Varsling

Bracom har etablert en anonym varslingskanal tilgjengelig for ansatte og eksterne interessenter på <https://bracom.com/varsling/>. Varslingskanalen kan brukes ved mistanke om kritikkverdige

forhold, herunder brudd på lovverk, HMS, diskriminering, trakassering, korrupsjon, økonomiske misligheter eller brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Varsler behandles konfidensielt og etter fastsatte rutiner. Bracom skal ikke tillate gjengjeldelse mot personer som varsler i god tro.

Varslings-KPI	2025	Kommentar
Antall mottatte varsler	0	Ingen mottatte varsler
Varsler knyttet til arbeidsforhold / menneskerettigheter	0	Ingen mottatte varsler
Åpne varsler per 31.12.2025	0	Ingen mottatte varsler
Lukkede varsler	0	Ingen mottatte varsler

11.2 Informasjonskrav

Alle kan be Bracom om informasjon om hvordan virksomheten håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser etter åpenhetsloven. Henvendelser sendes til firmapost@bracom.com og merkes «Åpenhetsloven».

Informasjonskrav	2025	Kommentar
Antall mottatte informasjonskrav	0	Ingen mottatte henvendelser etter åpenhetsloven.
Antall besvart innen frist	0	Ingen mottatte henvendelser etter åpenhetsloven.
Antall avslått / delvis avslått	0	Ingen mottatte henvendelser etter åpenhetsloven.

12. KPI-er og rapporteringsmodell

Bracom skal videreutvikle arbeidet med åpenhetsloven ved å etablere tydeligere KPI-er for leverandørstyring og sosial bærekraft. Formålet er å gjøre arbeidet mer målbart, etterprøvbart og styrbart.

KPI	Beskrivelse	Frekvens	Mål / ambisjon
Leverandører vurdert (%)	Andel aktive UE med gjennomført aktsomhetsvurdering.	Kvartalsvis	100 % av kritiske UE
Leverandørrevisjoner	Antall revisjoner gjennomført.	Kvartalsvis	>10 akkumulert i året
Leverandøravvik	Åpne/lukkede avvik og lukketid.	Månedlig/kvartalsvis	Lukketid <30 dager
Leverandørcompliance (%)	Andel UE med gyldig dokumentasjon.	Månedlig/kvartalsvis	100%
Varsler	Antall varsler og status.	Månedlig/kvartalsvis	Alle håndteres etter rutine
HMS-relaterte UE-avvik	Avvik knyttet til HMS-system, verneutstyr, kurs eller SJA.	Månedlig/kvartalsvis	Reduksjon og lukking
Informasjonskrav	Antall henvendelser etter åpenhetsloven.	Årlig	Besvares innen frist

13. Videre arbeid i 2026

Bracom vil i 2026 videreutvikle arbeidet med åpenhetsloven og ansvarlig leverandørstyring. Prioriteringene er valgt ut fra risikobildet i virksomheten og erfaringene fra 2025.

Prioritet 2026	Tiltak	Forventet effekt
Risikobasert UE-oppfølgning	Klassifisere aktive UE etter risiko og prioritere oppfølging av høyrisiko-UE.	Mer målrettet og effektiv kontroll.
Systematisk revisjonsplan	Etablere årlig plan for UE-revisjoner og dokumentere funn.	Bedre sporbarhet og etterprøvnbarhet.
Avvikslukking	Innføre KPI for åpne/lukkede avvik og lukketid.	Raskere korrigering og tydeligere ansvar.
Finansiell leverandørrisiko	Vurdere/innføre overvåking av regnskapsstatus, betalingsanmerkninger og økonomisk utvikling.	Tidligere varsling om risiko hos kritiske UE.
Opplæring	Gjennomføre opplæring i HMS, åpenhetsloven og ansvarlig leverandørbruk.	Økt kompetanse internt og hos samarbeidspartnere.
Varsling og klagekanal	Videreutvikle ekstern varslingskanal og rutine for oppfølging.	Lavere terskel for å melde fra og bedre håndtering.
Datagrunnlag	Integrere rapportering i ESG/governance-rapportering.	Mer stabil rapportering og bedre beslutningsgrunnlag.

14. Konklusjon og styrets signatur

Bracom AS arbeider kontinuerlig med å styrke ansvarlighet, åpenhet og kontroll i virksomheten og leverandørkjeden. Arbeidet med åpenhetsloven er integrert i selskapets governance- og ESG-struktur og videreutvikles i takt med økte forventninger fra kunder, myndigheter og øvrige interessenter.

Bracom skal videreføre arbeidet med ansvarlig leverandørstyring, HMS og arbeidsforhold, åpenhet og varsling, risikostyring og kontinuerlig forbedring.

Redegjørelsen er behandlet og godkjent av styret 11.06.2026.

Mårten Wigstøl

Mårten Wigstøl (Jun 18, 2026 14:57:20 GMT+2)

Mårten Wigstøl, Styreleder

Leif Arne Matre

Leif Arne Matre (Jun 11, 2026 15:03:32 GMT+2)

Leif Arne Matre, Styremedlem

Erling-Geir Iversen

Erling-Geir Iversen (Jun 12, 2026 08:03:43 GMT+2)

Erling-Geir Iversen, Daglig leder